

## ETUDE SUR L'IMPACT DU SECTEUR INTERNATIONAL À GENÈVE

### Importance du secteur privé Mise en perspective et chiffres clés

L'histoire de Genève est fortement associée à son ouverture au reste du monde et les multinationales suisses et étrangères y trouvent un terrain propice à leur développement. La vitalité économique et la prospérité de l'arc lémanique sont étroitement liées à la présence des multinationales (MNC). Elles fournissent de nombreux emplois, sont des partenaires commerciaux de milliers de PME et d'indépendants et contribuent de façon significative à l'Etat social. Elles jouent également un rôle essentiel en matière de recherche et de formation. Elles sont ainsi un acteur incontournable du rayonnement de la Genève internationale.

#### Principaux chiffres concernant les multinationales

- 119'169 emplois directs dans le canton de Genève ;
- 185'576 emplois directs, indirects et induits générés par la présence des multinationales, soit 47% des emplois à Genève ;
- Les multinationales qui ne représentent que 5,5% des établissements du canton représentent 32% des emplois ;
- 4% des entreprises d'au moins 250 employés représentent 55% des emplois de l'ensemble des MNC ;
- Chaque emploi dans une multinationale génère 1,51 emploi dans la société (par ex. prestataires de services, commerçants, hôteliers, transporteurs) ;
- 21,3 milliards de valeur ajoutée dans le canton de Genève, soit 40% du PIB cantonal ;
- 2,52 milliards de recettes fiscales issus de l'imposition du revenu des employés des multinationales et de la TVA dans le Grand Genève.

#### Contribution fiscale substantielle

L'étude ne fournit pas de chiffres relatifs à l'imposition des personnes morales en raison d'indisponibilité des données. Toutefois, étant donné l'importance des multinationales dans l'économie genevoise, s'agissant de leur contribution directe, indirecte et induite à la valeur ajoutée du canton, il est fort probable qu'une part substantielle des recettes fiscales totales issues de l'imposition des personnes morales leur soit imputable. A titre d'exemple, la réforme fiscale et de financement de l'AVS (RFFA) a engendré une forte hausse des recettes fiscales passant de 1,9 à 2,5 milliards de CHF entre 2019 et 2022 malgré la crise sanitaire. L'augmentation du taux d'imposition des MNC et leur résilience a eu un impact clé. De par l'importance de leur apport fiscal généré tant par l'imposition des personnes physiques que des personnes morales, elles contribuent de manière substantielle au financement des prestations publiques.

#### Forte contribution à l'emploi

Les multinationales sont d'importants pourvoyeurs d'emplois et recrutent localement plus fréquemment qu'il y a 10 ans. De plus, la présence des multinationales à Genève a un effet multiplicateur sur l'économie locale, générant des opportunités d'emploi dans divers secteurs connexes qui bénéficient à l'ensemble de l'écosystème local. Il n'y a donc pas deux ou plusieurs économies qui se côtoient dans le canton, mais tout un écosystème interdépendant.

Le secteur international est un acteur central de cet écosystème. Les quelques exemples ci-dessous en témoignent :

- Emplois dans les services professionnels : les multinationales ont besoin de services juridiques, comptables, de conseil en gestion et de traduction.

- Emplois dans la logistique et le transport : les multinationales importent et exportent des marchandises. Cela stimule l'industrie du transport, de la logistique, créant des emplois pour les chauffeurs, les agents, les transitaires et les employés des entrepôts.
- Emplois dans l'hôtellerie et la restauration.
- Emplois dans la technologie de l'information et les télécommunications : les multinationales ont besoin d'infrastructures informatiques solides. Cela crée des emplois pour les ingénieurs, les développeurs, les administrateurs réseau ou les spécialistes en cybersécurité.
- Emplois dans l'éducation et la formation : les multinationales investissent dans la formation de leur personnel. Des écoles de langues, des universités et des centres de formation professionnelle bénéficient de cette demande.

### **Soutien à la formation et à l'innovation**

Les multinationales s'engagent également auprès des institutions académiques et des Hautes écoles. A titre d'exemple, on peut citer le partenariat entre le GEM et la faculté de management et d'économie de Genève (GSEM) pour le master en Business Analytics. Les multinationales forment également de nombreux jeunes de la région et développent des collaborations scientifiques avec les HES.

Elles contribuent de manière substantielle à l'activité de recherche et développement (R&D) : 89% des dépenses en R&D proviennent d'entreprises d'au moins 50 employés. 78% des emplois des entreprises de cette taille se trouvent au sein de multinationales en Suisse.

### **Intégration et engagement local**

Les multinationales sont parfaitement intégrées au tissu économique et social et s'engagent de manière responsable pour la région. Elles ont des partenariats avec de nombreuses institutions et entités (associations économiques, partenaires sociaux, OI et OING (BIT et OIE)).

### **Stabilité des conditions cadre**

Face à la période d'incertitude et de conflits dans laquelle nous sommes entrés, les multinationales doivent pouvoir compter sur le maintien de conditions cadre stables, favorables à leur développement pour envisager l'avenir sur le long terme en Suisse.

Pour que la Suisse et Genève restent compétitifs, les multinationales doivent pouvoir compter sur :

- Un cadre juridique et législatif stable ;
- Un accès facilité à une main-d'œuvre qualifiée en complément de la main-d'œuvre locale, ce qui implique le maintien de la libre circulation des personnes ;
- Un accès facilité aux marchés étrangers ce qui nécessite notamment des relations stables et durables avec l'UE ;
- Une fiscalité compétitive répondant aux standards internationaux.